



Martedi' 28/02/2023

Decreto Milleproroghe: le novità in materia di smart working

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Il Decreto Milleproroghe ha introdotto importanti novità in tema di lavoro agile. Una delle principali modifiche riguarda la proroga al 30 giugno 2023 dello smart working per i lavoratori fragili.Â

I lavoratori e le lavoratrici "fragili" affetti da patologie individuate dal Ministero della Salute, potranno quindi continuare a lavorare in modalit\(\tilde{A} \) smart working fino alla nuova scadenza, senza bisogno di accordi individuali e a condizione che le mansioni siano comprese nella stessa categoria o area di inquadramento. Altra importante novit\(\tilde{A} \) in tema di lavoro agile riguarda i lavoratori genitori di figli "under 14" che, in presenza dei requisiti necessari e l'attivit\(\tilde{A} \) sia compatibile con tale modalit\(\tilde{A} \), potranno richiedere lo smart working fino al 30 giugno 2023.

Questa possibilitÃ, però, viene limitata ai soli lavoratori del settore privato, andando ad escludere i dipendenti pubblici.